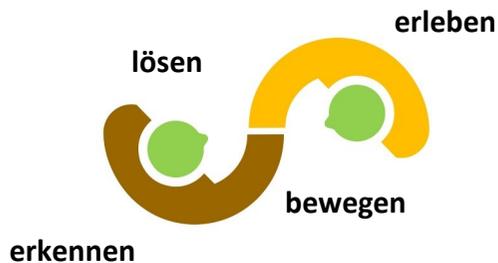


## Meistern Sie moderne Team-Entwicklung in 3-D!



„Die reinste Form des Wahnsinns ist es,  
alles beim Alten zu belassen und  
trotzdem zu hoffen, dass sich etwas ändert.“

## Christian Wall Coaching & Training



- Maßgeschneidert auf Ihre Herausforderungen anpassbar
- Lösungsorientiertes Arbeiten in einem neuen Rahmen
- Kein „Rollen-Spiel“, keine ungewohnten oder fremden Haltungen, sondern ein praktisches „Sich-Selbst-Erleben“
- Verbinden des Erlebens mit einer kognitiven Ebene
- Anstoßen authentischer Teamprozesse
- Arbeitsprozesse mit der gesamten Gruppe können aus verschiedenen Perspektiven erlebt und beschrieben werden



## Meine Arbeitsphilosophie

- Veränderungen beginnen immer in uns und mit uns selbst.
- Wenn das, was Sie bisher getan haben, nicht funktioniert - machen Sie etwas anderes.
- Es liegt an uns, ob wir unseren Fokus auf ein Problem richten - oder lieber auf eine Lösung.
- Wissen ist erst dann in uns angekommen, wenn es durch Muskeln in Bewegung umgesetzt wurde.

Stand: 12/2023, verantwortlich für Druck und Inhalt:  
Christian Wall, Erikaweg 7b, 21244 Buchholz, 0176/44721267  
Bilder: Metalog

Während meiner langjährigen Arbeit im Personalbereich hat sich mein Fokus immer stärker auf Kommunikation und Motivation gerichtet: Was treibt uns an? Welche Potentiale haben wir? Wie interagieren wir? Bewegt von diesen Gedanken habe ich Ausbildungen u.a. zum Business Coach, **wingwave** Coach und EOL-Trainer absolviert.

Ich möchte Menschen helfen, sich Ihrer Blockaden und Möglichkeiten bewusst zu werden, um in einer Welt, die sich immer schneller entwickelt, wirksam handeln zu können - und zu wollen.

## Nehmen Sie Kontakt auf...

### Christian Wall

Business Trainer  
EOL-Trainer  
Mental-Coach



[www.christianwall.de](http://www.christianwall.de)  
[epost@christianwall.de](mailto:epost@christianwall.de)  
0176 / 44721267





## Modernes Lernen in 3-D

### Lernen soll Spaß machen!

Diesen Spruch kennen viele sicher zur Genüge. Aber langatmige Theorie ist meist schwer verdaulich und führt oft genug zu Verwirrung. METALOG® training tools, mit denen ich arbeite, **transferieren theoretische Konzepte** von Projekten, Kommunikation, Veränderungsprozessen und vielem Weiteren **in ein erfahrungsorientiertes und interaktives Lernerleben** mit allen Sinnen.



### Bewegen und Erfahren

Anhand von Lernprojekten, die durch METALOG® training tools **genau auf Ihre Wünsche, Ziele und Bedürfnisse zugeschnitten** sind, erfahren Sie durch interaktives Handeln sehr viel mehr von dem, was sie wirklich bewegt.

METALOG® training tools sind flexibel einsetzbare Lernobjekte. Sie faszinieren und begeistern durch ihre Einfachheit und die große Wirkung. Jedes Tool bietet eine **einzigartige Herausforderung** aus dem erfahrungsorientierten Lernen.



Mal ganz ehrlich: Wer hat schon wirklich einen Überblick? Im Gefecht der alltäglichen Aufgaben kann es immer wieder passieren, dass wir das Ziel aus den Augen verlieren. Dann geht es drüber und drunter und niemand weiß, in welcher Richtung der eigentliche Weg verläuft. Wie gelingt es uns dann, wieder den Fokus auf das zu bekommen, was wirklich wichtig ist? Lernprojekte bilden diese alltäglichen Herausforderungen bei Teams und ihrer Führung ab. Herausforderungen werden dann lösbar, wenn wir Antworten auf die zentralen Fragen „Wo stehen wir?“ und „Wo wollen wir hin?“ finden.



## Mögliche Einsatzbereiche

METALOG® training tools sind unterschiedlich und flexibel einsetzbar für u.a.

- **Teamtraining:** Gemeinsames Arbeiten an einem übergeordneten Ziel, Vertrauen fassen
- **Führungstraining:** Abhängigkeiten erkennen, klare Sprache finden, Feedback geben
- **Konfliktlösungen:** Ich-Botschaften üben, Missverständnisse ausräumen
- **Projektmanagement:** unter Zeitdruck arbeiten, Erarbeiten von Strategien
- **Kommunikationstraining:** Vieldeutigkeit der Botschaften erleben, Sprache des Anderen sprechen, aktiv zuhören
- **Entscheidungstraining:** Schnittstellen und Prozesse meistern, Umgehen mit Risiken
- **Moderationstraining:** Informationen bündeln, Metakommunikation
- **Kreativitätstraining:** Entwickeln neuer Perspektiven, „aus dem Rahmen denken“



## Genug geredet!

Anstatt problemfokussiert und vergangenheitsorientiert über etwas zu reden oder sich etwas ohne echte Anhaltspunkte vorzustellen, können sie **lösungsorientiert Erfahrungen und Eindrücke sammeln**, die sich im Anschluss auf Ihre individuelle **Situation transferieren** lassen.